

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
JNAラダー				症例研修 (ACS)	症例研修 (不整脈) 症例研修 (CABG)	症例研修 (大血管) 症例研修 (弁膜症)	症例研修 (心不全)							
	ニーズをとらえる力		糖尿病の基礎知識		フィジカルアセスメント			気づき研修				麻薬・毒薬・劇薬		
ケアする力		電子カルテ操作	生理検査		看護記録・看護診断・看護過程		認知症・せん妄							
		1.環境調整技術：環境整備・ベッドメイキング・シーツ交換												
		2.食事援助技術：食事援助							経管栄養					
		3.排泄援助技術：おむつ交換・排尿・排便援助			導尿・留置カテーテル	浣腸・摘便	ストーマケア							
		4.活動・休息援助技術：歩行介助・移乗・移送												
		5.清潔・衣生活援助技術：清拭・洗髪・部分浴・寝衣交換・陰部洗浄			体位変換									
		6.呼吸・循環を整える技術：酸素投与・吸引・吸入・体位ドレナージ			ASV・HOT・人工呼吸器・ペースメーカー	ドレーン管理								
		7.創傷管理技術：NST・褥瘡予防と処置												
		8.与薬の技術：内服・外用薬・点滴・輸液ポンプ・シリンジポンプ			注射・ヘパリンロック								輸血の管理	
		9.救命・救急処置技術：BLS												ALS役割理解
		10.症状・生体機能観察技術：バイタルサイン・身体計測・採尿・便検査			静脈採血・培養検査と検体の取り	扱い								
		11.苦痛の緩和技術：温電法・冷電法												
		12.感染予防技術：標準予防策・無菌操作・医療廃棄・針刺し								インフルエンザ予防接種学習				
		13.安全確保技術：誤薬・誤認・転倒・転落・KYT①												KYT②
	14.死亡時のケアに関する技術									看取りの看護・エンゼルケア・家族対応				
協働する力	フリー業務	ナースコール対応・夜勤開始	日勤受け持ち開始 (PNS)			夜勤受け持ち開始		入院業務		転入・転室業務				
意思決定を支える力	看護倫理	報連相				医療サービ	ビス・退院支援			意思決定支援の基本				
榊原ラダー	組織的役割能力	看護協会・連盟	社会人基礎力	メンバーシップ										
		接遇	メンタルヘルス						ハラスメント					
	自己教育・研究能力	個人情報・SNS		フォローアップ①			フォローアップ②						フォローアップ③	
					看護展開	・振り返り					看護展開・プロセスレコード発表		アサーションコミュニケーションの基本	



- 教育の取組**
- 2018年度～ JNA看護師クリニカルラダー 導入
 - 2019年度～ Nursing Skills (ナーシング・スキル日本版) 導入
PNS (パートナーシップ・ナーシング・システム) 導入
 - 2023年度～ S-QUEクリニカルラダー別研修 導入

継続教育

目的

- 専門職としての能力を最大限に発揮し、科学的根拠に基づいた実践的な看護を提供できる人材の育成
- お互いを思いやることができ、心の通い合う看護ができる人材の育成

方針

◀ SMILE ▶

- Sense/五感
- Motivation/動機付け
- Identity/個性
- Learning/学び
- Empowerment/内発的

